

介護職員等特定処遇改善加算取得状況の公開  
社会福祉法人 陽翔会

①介護職員処遇改善加算（介護職員等特定処遇改善加算）の取得状況

	処遇改善加算
特別養護老人ホームおおしま	加算Ⅰ
短期入所生活介護事業所おおしま	加算Ⅰ
通所介護事業所おおしま	加算Ⅱ
特別養護老人ホーム上大瀬	加算Ⅰ
短期入所生活介護事業所上大瀬	加算Ⅰ
通所介護事業所上大瀬	加算Ⅱ
特別養護老人ホームいずみ	加算Ⅰ
通所介護事業所いずみ	加算Ⅱ
グループホームひざり	加算Ⅱ
デイサービスセンターひざり	加算Ⅱ
特別養護老人ホームひざり	加算Ⅰ
短期入所生活介護事業所ひざり	加算Ⅰ
軽費老人ホームひざり	加算Ⅱ

令和7年4月現在

②職場環境等要件について

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に報告いたします。

【入職促進に向けた取組】

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

#### 【両立支援・多様な働き方の推進】

- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- 有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている

#### 【腰痛を含む心身の健康管理】

- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施

#### 【生産性向上のための業務改善の取組】

- 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活用等）を行っている
- 介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
- 業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。

#### 【やりがい・働きがいの醸成】

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供