

介護職員等特定処遇改善加算取得状況の公開  
社会福祉法人 陽翔会

①介護職員処遇改善加算（介護職員等特定処遇改善加算）の取得状況

	処遇改善加算
特別養護老人ホームおおしま	加算Ⅰ
短期入所生活介護事業所おおしま	加算Ⅰ
通所介護事業所おおしま	加算Ⅱ
訪問介護事業所おおしま	加算Ⅱ
特別養護老人ホーム上大瀬	加算Ⅰ
短期入所生活介護事業所上大瀬	加算Ⅰ
通所介護事業所上大瀬	加算Ⅱ
特別養護老人ホームいずみ	加算Ⅰ
通所介護事業所いずみ	加算Ⅱ
グループホームひざり	加算Ⅱ
デイサービスセンターひざり	加算Ⅱ
特別養護老人ホームひざり	加算Ⅰ
短期入所生活介護事業所ひざり	加算Ⅰ
軽費老人ホームひざり	加算Ⅱ

令和6年6月現在

②職場環境等要件について

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に報告いたします。

【入職促進に向けた取組】

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

【両立支援・多様な働き方の推進】

- 有給休暇が取得しやすい環境の整備

**【腰痛を含む心身の健康管理】**

- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

**【生産性向上のための業務改善の取組】**

- 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

**【やりがい・働きがいの醸成】**

- 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供