

採用した正規職員に占める女性労働者の割合（2022年度）

①直近事業年度の女性採用者数	16人
②直近事業年度の採用者数	27人
採用した正規職員に占める女性労働者数（①/②）	59.3%

正規職員の男女の平均継続勤務年数の差異（2022年度）

①女性の平均継続勤務年数	5.8年
②男性の平均継続勤務年数	5.2年
③男女の平均継続勤務年数の差異（①－②）	0.6年

男女の賃金の差異（2022年度）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	86%
正規職員	95%
非正規職員	126%

※対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日）

※賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職金、通勤手当等を除く。

※非正規職員：嘱託、派遣を除く。

正規職員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。